

Korporacyjne zasady biznesowe Grupy NGK

Aby stale realizować Filozofię Grupy NGK, rolą Grupy NGK jest objęcie przywództwa w realizacji zrównoważonego społeczeństwa poprzez tworzenie wartości dodanej, która przyniesie korzyści społeczeństwu, i generowanie zatrudnienia. Będzie się to odbywać poprzez autonomiczne i odpowiedzialne zachowanie w warunkach uczciwej i wolnej konkurencji w oparciu o Podstawową politykę zrównoważonego rozwoju Grupy NGK. W tym celu, niezależnie od lokalizacji, Grupa NGK będzie postępować zgodnie z literą i duchem odpowiednich przepisów i regulacji oraz zasad międzynarodowych, a także będzie wypełniać swoją odpowiedzialność społeczną z silnym poczuciem wartości etycznych, działając zgodnie z następującymi ośmioma zasadami.

1. Utworzenie zrównoważonego społeczeństwa



Stworzymy nową wartość dzięki dostarczaniu produktów i usług, które przyczyniają się do rozwoju społeczności w celu stworzenia zrównoważonego społeczeństwa.

2. Poszanowanie praw człowieka



Będziemy ściśle przestrzegać międzynarodowych standardów praw człowieka i szanować różnorodność.

3. Zapewnienie bezpiecznego i przyjemnego środowiska pracy



Zapewnimy bezpieczne i przyjemne środowisko pracy, które będzie komfortowe dla wszystkich osób pracujących.

4. Uczciwe działania biznesowe



Będziemy prowadzić uczciwe i przejrzyste działania biznesowe w sposób etyczny i ściśle przestrzegać międzynarodowych standardów, przepisów i regulacji każdego kraju i regionu.

5. Ujawnianie informacji o firmie i odpowiedzialność



Będziemy promować zdroworozsądkowe i przejrzyste zarządzanie poprzez aktywne ujawnianie informacji i prowadzenie rozmów z interesariuszami.

6. Przeniesienie odpowiedzialności społecznej do naszego łańcucha dostaw



Będziemy promować strukturę realizującą odpowiedzialność społeczną wobec naszych partnerów handlowych i całego łańcucha dostaw.

7. Ochrona środowiska globalnego i planety



Będziemy pracować nad ochroną i rozwiązywaniem problemów dotyczących środowiska globalnego i planety.

8. Współpraca z regionem i społecznością



Jako dobry obywatel korporacyjny będziemy przyczyniać się do rozwoju regionu i społeczności.

Kierownictwo najwyższego szczebla uznaje, że jego rolą jest urzeczywistnianie ducha zasad, budowanie skutecznych systemów zarządzania prowadzeniem działalności i dążenie do podnoszenia świadomości ducha zasad w całej Grupie NGK w celu osiągnięcia pełnej zgodności z tymi zasadami. Kierownictwo najwyższego szczebla będzie również zachęcać do zachowań opartych na zasadach w łańcuchu dostaw Grupy NGK. W przypadku naruszenia ducha zasad przez Grupę NGK, kierownictwo najwyższego szczebla będzie aktywnie reagować na zaistniałą sytuację, w tym rozwiązywać problemy, badać ich przyczyny i zapobiegać ich ponownemu wystąpieniu.

Kodeks postępowania Grupy NGK

1. Utworzenie zrównoważonego społeczeństwa



Stworzymy nową wartość dzięki dostarczaniu produktów i usług, które przyczyniają się do rozwoju społeczności w celu stworzenia zrównoważonego społeczeństwa.

- Będziemy dostarczać produkty i usługi, które przyczyniają się do neutralności węglowej i społeczności cyfrowej poprzez innowacje technologiczne, oraz będziemy stawiać czoła wyzwaniom społecznym poprzez naszą działalność.
- Będziemy otwarcie reagować na nowe wymagania lub prośby o poprawę ze strony naszych klientów i społeczeństwa, opracowując i ulepszając produkty i usługi.
- Dostarczając produkty i usługi o wysokiej jakości, których bezpieczeństwo zostało starannie rozważone i które są zgodne z zasadami dotyczącymi ochrony środowiska, możemy zdobyć zaufanie klientów i społeczeństwa.

2. Poszanowanie praw człowieka



Będziemy ściśle przestrzegać międzynarodowych standardów praw człowieka i szanować różnorodność.

- Będziemy szanować indywidualność i niezależność każdego pracownika, cenić równe prawa kobiet i powstrzymywać się od dyskryminacji ze względu na rasę, narodowość, płeć, wiek, religię, przekonania, upośledzenia, różnorodność seksualną lub jakiegokolwiek inny aspekt.
- Będziemy zapobiegać przypadkom nękania i obraźliwego lub niehumanitarnego traktowania^{*1} w miejscu pracy oraz podejmiemy niezwłoczne i odpowiednie działania w przypadku ich wystąpienia.
- Będziemy podejmować działalność biznesową bez wykorzystywania pracy przymusowej^{*2} lub pracy dzieci. Będziemy ściśle przestrzegać przepisów oraz regulacji każdego kraju i regionu dotyczących pracy oraz zapewniać odpowiednie warunki pracy młodym pracownikom.
- Nie będziemy naruszać praw ludności tubylczej i innych osób poprzez nabywanie, zagospodarowywanie lub wykorzystywanie w inny sposób gruntów, lasów lub zasobów wodnych w związku z naszą działalnością biznesową, w tym poprzez przymusowe eksmisje i zawłaszczanie docelowych zasobów.

< Dodatkowe wyjaśnienie terminów >

^{*1}Niehumanitarne traktowanie obejmuje przemoc wobec pracowników, przemoc ze względu na płeć, molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne, ucisk psychiczny lub fizyczny, zastraszanie, publiczne upokarzanie, poniżanie lub ujawnianie oraz znęcanie się werbalne.

^{*2}Praca przymusowa odnosi się do pracy przymusowej, niewolniczej (w tym niewoli za długi) lub pracy w obozach internowania, pracy przymusowej lub wyzysku w więzieniach, pracy niewolniczej lub handlu ludźmi.

3. Zapewnienie bezpiecznego i przyjemnego środowiska pracy



Zapewnimy bezpieczne i przyjemne środowisko pracy, które będzie komfortowe dla wszystkich osób pracujących.

- Będziemy ściśle przestrzegać przepisów oraz regulacji każdego kraju i regionu dotyczących pracy oraz zapewniać odpowiednie warunki pracy, takie jak godziny pracy, urlopy, wynagrodzenia i świadczenia.

- Będziemy szanować prawa naszych pracowników do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych zgodnie z przepisami i regulacjami obowiązującymi w każdym kraju i regionie.
- Będziemy ściśle przestrzegać przepisów oraz regulacji każdego kraju i regionu dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewniać naszym pracownikom bezpieczne miejsce pracy i dążyć do zapewnienia im zdrowia fizycznego i psychicznego.
- Będziemy dążyć do tworzenia zdrowej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz wspierać różnorodne style pracy.
- Będziemy budować zaufanie poprzez szczerą debatę i dyskusję z pracownikami.
- Będziemy oferować pracownikom możliwości kształcenia oraz damy szansę rozwoju ich motywacji i zdolności.

4. Uczciwe działania biznesowe



Będziemy prowadzić uczciwe i przejrzyste działania biznesowe w sposób etyczny i ściśle przestrzegać międzynarodowych standardów, przepisów i regulacji każdego kraju i regionu.

• [Etyczne działania biznesowe]

Będąc częścią międzynarodowej społeczności, będziemy przestrzegać krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji, szanować kulturę i historię każdego kraju i regionu oraz działać uczciwie i zgodnie z wysokimi standardami etycznymi. Będziemy szanować istniejące zasady i podchodzić do naszej pracy z zaufaniem.

• [Zapobieganie korupcji]

Będziemy dążyć do kompleksowego zapobiegania korupcji poprzez zakazywanie łapownictwa^{*3}, defraudacji, sytuacji, w których dochodzi do naruszenia zaufania, konfliktu interesów^{*4}, handlu wewnętrznego^{*5}, prania pieniędzy^{*6}, utrudniania działania wymiaru sprawiedliwości i wszelkich innych nadużyć władzy lub pozycji na korzyść osoby fizycznej lub organizacji.

< Dodatkowe wyjaśnienie terminów >

^{*3} Łapownictwo odnosi się do oferowania pieniędzy, prezentów lub usług (przekupstwa) osobom trzecim w celu uzyskania nielegalnych korzyści lub przyjmowania takich łapówek. Aby zapobiegać aktom łapownictwa mających związek z naszą firmą, utrzymujemy zdrowe relacje z naszymi interesariuszami, w tym urzędnikami państwowymi i rządowymi, w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność. Powstrzymujemy się od przyjmowania takich łapówek od stron trzecich zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami. Oferujemy prezenty lub rozrywkę tylko w przypadku, gdy istnieje ku temu uzasadniony powód biznesowy i w społecznie akceptowanym zakresie; nie będziemy regularnie oferować prezentów lub rozrywki. Ponadto powstrzymujemy się od dokonywania niewielkich płatności (płatności ułatwiających) na rzecz urzędników państwowych w celu ułatwienia i przyspieszenia rutynowych usług, takich jak uzyskiwanie zezwoleń i/lub licencji oraz odprawy celne. Korzystamy z aktywów firmy i odpowiednio zarządzamy nimi wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych. Aktywa te obejmują gotówkę, sprzęt, oprogramowanie i pojazdy. Nie będziemy wykorzystywać takich aktywów na korzyść jakiejkolwiek osoby fizycznej lub strony trzeciej.

^{*4} Konflikt interesów odnosi się do uzyskiwania osobistych korzyści kosztem interesów naszych firm lub oferowania korzyści stronom trzecim, w tym krewnym i przyjaciółom, takich jak wybieranie jako partnerów handlowych osób, które mają osobisty interes, lub prowadzenie działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności naszych firm.

^{*5} Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi oznacza kupowanie lub sprzedawanie papierów wartościowych, w tym akcji, w oparciu o znajomość istotnych informacji niepublicznych dotyczących naszych spółek, kontrahentów handlowych i innych osób. Aby uniknąć takiego zdarzenia, musimy ostrożnie obchodzić się z takimi istotnymi informacjami.

^{*6} Pranie pieniędzy odnosi się do ukrywania lub fałszywego przedstawiania funduszy uzyskanych w wyniku nielegalnych działań, takich jak uchylanie się od płacenia podatków lub pranie brudnych pieniędzy.

• **[Uczciwa konkurencja]**

Uznajemy znaczenie wolnej konkurencji na rynku i będziemy praktykować uczciwą i wolną konkurencję zgodnie z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi w każdym kraju i regionie. Nigdy nie będziemy podejmować działań kartelowych z konkurentami ani innych działań, co do których istnieje podejrzenie, że wchodzi w zakres takich działań.

• **[Gwarantowane wykonanie umowy]**

Będziemy darzyć zaufaniem naszych klientów i partnerów handlowych, zawsze wypełniając nasze umowy i porozumienia w dobrej wierze.

Jeśli pojawią się jakiegokolwiek kwestie, które mogą uniemożliwić nam wywiązanie się z umów zgodnie z pierwotnymi ustaleniami, omówimy je z naszymi partnerami handlowymi i będziemy wykonywać nasze obowiązki zgodnie z nowymi warunkami uzgodnionymi przez wszystkie strony.

Nigdy nie zawieramy umów, które naruszają normy społeczne lub przepisy i regulacje.

• **[Ochrona danych osobowych i informacji poufnych]**

Zgodnie z przepisami i regulacjami oraz wewnętrznymi zasadami dotyczącymi danych osobowych, będziemy gromadzić i wykorzystywać dane osobowe wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych. Będziemy przechowywać wszelkie uzyskane dane osobowe pod ścisłą kontrolą. Ponadto podejmiemy rygorystyczne środki kontroli, aby zapobiec wyciekowi poufnych informacji naszych spółek i stron trzecich.

• **[Ochrona praw własności intelektualnej]**

Prawa własności intelektualnej są kluczowym zasobem zarządzania dla naszej działalności. Będziemy aktywnie tworzyć, chronić i wykorzystywać prawa własności intelektualnej^{*7}.

Podejmiemy niezbędne i odpowiednie kroki w celu wyeliminowania podrobionych towarów i będziemy dążyć do zapobiegania wszelkim naruszeniom praw własności intelektualnej stron trzecich.

< Dodatkowe wyjaśnienie terminów >

^{*7} Prawa własności intelektualnej obejmują patenty, wzory użytkowe, projekty, prawa do znaków towarowych i prawa autorskie.

• **[Ścisła kontrola eksportu i importu]**

Eksportując produkty i inne ładunki, technologie i oprogramowanie, będziemy przestrzegać odpowiednich przepisów prawa, regulacji i zasad wewnętrznych oraz stosować odpowiednie kontrole eksportu w celu utrzymania pokoju i bezpieczeństwa międzynarodowej społeczności. Importując lub eksportując produkty i inne towary, będziemy składać odpowiednie deklaracje celne zgodnie z odpowiednimi przepisami i regulacjami obowiązującymi w każdym kraju i regionie.

• **[Zapewnienie jakości i bezpieczeństwa produktów i usług]**

Zawsze będziemy dążyć do poprawy jakości naszych produktów i usług poprzez dialog z naszymi klientami.

Będziemy pozyskiwać, przechowywać i weryfikować dane dotyczące jakości naszych produktów zgodnie z naszymi zobowiązaniami wobec klientów. Nigdy nie dopuścimy się żadnych bezprawnych czynów, takich jak kradzież, fałszowanie, zastępowanie lub ukrywanie danych. W razie wypadku lub nieprawidłowego działania natychmiast podejmiemy odpowiednie działania.

W przypadku jakichkolwiek obaw, że nasze produkty lub usługi mogą mieć wpływ na bezpieczeństwo naszych klientów, zareagujemy szybko i odpowiednio, aby zapobiec wystąpieniu lub rozszerzeniu się takiego incydentu.

• **[Dokładna dokumentacja]**

Aby zapewnić terminowe i właściwe ujawnianie informacji, będziemy przestrzegać obowiązujących przepisów, regulacji i wewnętrznych zasad. Ustanowimy i będziemy prawidłowo obsługiwać system kontroli wewnętrznej w celu dokładnego rejestrowania i raportowania informacji finansowych i innych. Cała dokumentacja będzie odpowiednio przechowywana, usuwana i kasowana zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami i wewnętrznymi zasadami.

• **[Postępowanie z siłami antyspołecznymi]**

Będziemy zdecydowanie przeciwstawiać się siłom antyspołecznym i nie będziemy z nimi współpracować.

Gdy skontaktują się z nami siły antyspołeczne, nie będziemy reagować indywidualnie, ale natychmiast zgłosimy to naszym przełożonym (odpowiedzialnym za dział).

• **[Utrzymywanie uczciwych relacji z administracją]**

Będziemy dążyć do utrzymania wysoce przejrzystych, zdrowych i uczciwych relacji z sektorem politycznym i administracyjnym, przestrzegając przepisów i regulacji każdego kraju i regionu w związku z wpłatami i darowiznami na cele polityczne. Nie będziemy działać w sposób wzbudzający podejrzenia lub nieufność społeczności.

• **[Zarządzanie ryzykiem biznesowym]**

Będziemy praktykować zarządzanie ryzykiem ze stałą świadomością ryzyka związanego z naszymi działaniami. Będziemy starać się identyfikować potencjalne zagrożenia i zapobiegać ich materializacji. W przypadkach, gdy ryzyko się zmaterializuje, będziemy szybko reagować i dążyć do zminimalizowania wpływu na naszych interesariuszy.

• **[Ustanowienie systemu informowania o nieprawidłowościach i zakaz działań odwetowych]**

Jeśli dowiemy się o naruszeniu przepisów lub je podejrzewamy, niezwłocznie zgłosimy to naszym przełożonym lub za pośrednictwem infolinii dla sygnalistów. Nie będziemy w żaden sposób podejmować działań odwetowych wobec osób zgłaszających takie przypadki.

5. Ujawnianie informacji o firmie i odpowiedzialność



Będziemy promować zdroworozsądkowe i przejrzyste zarządzanie poprzez aktywne ujawnianie informacji i prowadzenie rozmów z interesariuszami.

- Będziemy dokładnie i szybko ujawniać informacje wymagane przez społeczeństwo.
- Poważnie potraktujemy opinie naszych interesariuszy i wypełnimy obowiązek dotyczący odpowiedzialności. Będziemy budować wzajemne zaufanie z naszymi interesariuszami poprzez ciągły dialog.

6. Przeniesienie odpowiedzialności społecznej do naszego łańcucha dostaw



Będziemy promować strukturę realizującą odpowiedzialność społeczną wobec naszych partnerów handlowych i całego łańcucha dostaw.

- Będziemy szanować naszych partnerów handlowych jako równorzędnych partnerów oraz pracować nad budowaniem zaufania i promować wzajemny rozwój.
- Będziemy przyczyniać się do bezpieczeństwa i rozwoju regionu i społeczeństwa poprzez odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów i promowanie ekologicznego pozyskiwania materiałów.
- Zapewnimy poszanowanie praw człowieka, pozytywne środowisko pracy i uczciwą działalność biznesową wspieraną przez zgodność z przepisami i regulacjami w całym naszym łańcuchu dostaw.

7. Ochrona środowiska globalnego i planety



Będziemy pracować nad ochroną i rozwiązywaniem problemów dotyczących środowiska globalnego i planety.

- Będziemy dostarczać produkty i usługi, które przyczyniają się do ochrony środowiska globalnego i planety, na przykład przyczyniając się do neutralności węglowej.
- Będziemy bezpośrednio zajmować się wpływem naszej działalności biznesowej na środowisko, na przykład poprzez pracę nad budową gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnym wykorzystaniem zasobów wodnych.
- Będziemy pracować na rzecz ochrony różnorodności biologicznej i zrównoważonego rozwoju.
- Będziemy ściśle przestrzegać przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w każdym kraju i regionie.

8. Współpraca z regionem i społecznością



Jako dobry obywatel korporacyjny będziemy przyczyniać się do rozwoju regionu i społeczności.

- Jako członek regionu i społeczności będziemy aktywnie podejmować działania na rzecz społeczności. Będziemy również współpracować z szerokim gronem interesariuszy.
- Będziemy aktywnie promować i wspierać działania przyczyniające się do rozwoju społeczeństwa, w których pracownicy uczestniczą dobrowolnie, aby wnieść wkład w społeczność.